

12 FEB. 2013

Contratto Integrativo Aziendale 2013-2014  
Ceramiche Marca Corona S.p.A.  
11 febbraio 2013



Presidente  
Carlo Cottica

Angelo Mucci

Roberto Nicolini

Valerio Verdi

Francesco Ruggieri

Confederazione Ceramiche

Gianco Roberti

Le Organizzazioni Sindacali

Alberta Boschini

Manuela Gozzi

Rosario Roselli

Claudio Tonelli



La R.S.U.

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale  
portaledellacontrattazione.it

PIU (DPR n.445/2000 e.s.m. ei.) 09:41 E-3



INPS.5000.14/02/2013.0033741

**Contratto integrativo aziende ceramiche del Gruppo Concorde  
Area Modenese 2012 - 2014  
CONTRATTO AZIENDALE MARCA CORONA**

**1 - PREMIO DI PARTECIPAZIONE / SALARIO VARIABILE**

Premesse che

In data 22 gennaio 2013 le Aziende (unità produttive della provincia di Modena) appartenenti a Gruppo Concorde, le Organizzazioni sindacali (UILCEM, FEMCA, FILCTEM) e le RSU hanno firmato una ipotesi di accordo quadro (in allegato) demandando alle singole divisioni la definizione del premio di partecipazione (salario variabile)

Le parti, in riferimento all'art. 6 del CCNL e al Verbale d'accordo del 14/12/1995, riconoscono che il Premio di Partecipazione è fattore determinante nella realizzazione di nuove relazioni industriali ispirate ad una logica di coinvolgimento dei lavoratori.

Il miglioramento della resa e dell'efficienza dell'Azienda sono obiettivi essenziali per la realizzazione di condizioni di sviluppo economico e sociale, tale sviluppo vede nel coinvolgimento attivo della forza lavoro e nella sua valorizzazione un fattore determinante e strategico all'interno dell'impresa.

Il Premio di Partecipazione, per sua natura variabile, è strettamente collegato ad obiettivi concordati e a programmi condivisi e raggiungibili.

Il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento/crescita della competitività dell'impresa, devono vedere un loro collegamento ad erogazioni economiche per i lavoratori dipendenti. La sua negoziazione ha validità per tutta la durata del contratto.

*Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:*

**2 - STRUTTURA DEL PREMIO DI PARTECIPAZIONE/SALARIO VARIABILE.**

**2.1 Parametri Utilizzati**

Il salario variabile sarà composto da tre parametri: resa, efficienza e scarto cotto, tutti calcolati a cadenza mensile ad aggregati a livello annuale.

**IDENTIFICAZIONE DEI PARAMETRI:**



La resa di prima scelta è data dal rapporto tra "Versato di 1^ scelta al netto dei fuori tono e Versato totale". Lo scarto eccedente il 2% di origine produttiva viene computato a decurtazione della 1^ scelta.

L'efficienza è data dai minuti totali di pieno forno sui minuti totali teorici (con il conseguente calcolo dei "minuti di vuoto forno").

La percentuale di scarto cotto è definita come il rapporto tra il peso dei metri quadri conferiti in quanto scarto (nel periodo di riferimento) indipendentemente che lo scarto si sia generato in produzione o in fasi successive (stivaggio, spedizione ...) ed il peso dei metri quadri versati a magazzino sommati a quelli scartati nello stesso periodo di tempo.

Queste voci, che decorreranno dalla mensilità di gennaio 2013, si articoleranno secondo le tabelle che verranno allegate e saranno denominate "SCALA RESA DI PRIMA SCELTA", "SCALA EFFICIENZA FORNI" e "SCALA SCARTO COTTO". Gli importi, che saranno indicati nelle tabelle, si modificheranno nel tempo sulla base dell'articolazione delle scale evidenziata negli allegati.

Il salario variabile avrà effetto su tutti gli istituti contrattuali e di legge.

## 2.2 Definizione dell'articolazione delle scale di Resa ed Efficienza e Scarto cotto.

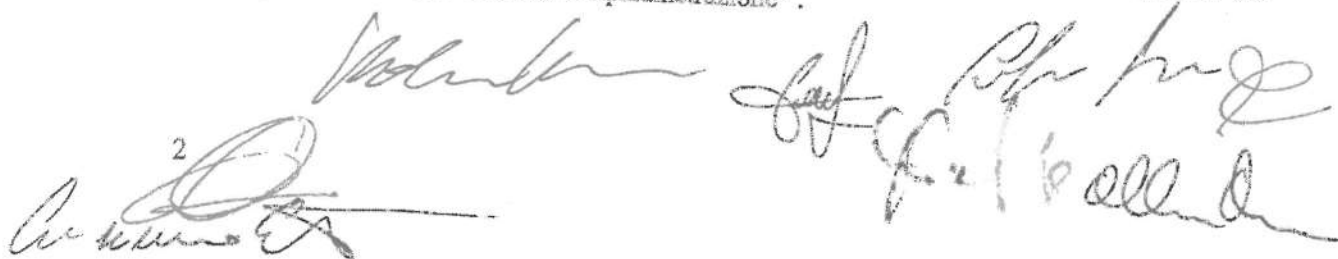
A partire da gennaio 2013 fino a dicembre 2013 l'erogazione riferita a resa, efficienza e scarto cotto sarà corrisposta sulla base di un importo complessivo pari a € 177,50 (centosettantasette/50) lordi mensili a livello D così suddivisi: € 71,00 (pari al 40% dell'importo complessivo) deriveranno dalla scala efficienza forni, € 106,50 (pari al 60% dell'importo complessivo) dalle erogazioni delle scale di resa di prima scelta relative alle varie tecnologie, pesate sulla base dei volumi di effettiva produzione. Inizialmente e quindi sulla base dei valori attuali, il parametro scarto cotto non genererà alcun importo. L'anno 2014 l'importo erogato sarà definito annualmente sulla base del valore raggiunto dalle scale nell'anno precedente.

Pertanto, i periodi di osservazione sui quali viene costituita la media per ciascun indice saranno quelli di ciascun anno solare, le parti concordano che, nel caso di utilizzo parziale degli impianti (sulla base della definizione fornita successivamente nel paragrafo 4) si attiverà la clausola di salvaguardia in base alla quale l'erogazione viene mantenuta sui valori dell'anno precedente.

Il raggiungimento del valore precedente o successivo della scala sarà riconosciuto in ragione del superamento o meno (maggiore di ...) del valore esplicitato ad identificazione dello scalino: ad esempio l'importo erogato con il valore di prima scelta maggiore di 95,00% sarà tale se la resa sarà superiore a 95,00 % se il valore è invece 94,999999 % l'importo erogato sarà quello previsto per il valore precedente.

Tale criterio sarà utilizzato per qualsiasi valore differente che verrà assegnato agli step.

Gli importi di cui alle tre tabelle sono riferiti al livello D e riparametrati secondo le scale di cui all'allegato denominato "Tabella di riparametrazione".



### 3 - MECCANISMI DI VERIFICA E CONTROLLO

Considerata la fondamentale valenza gestionale dello strumento in oggetto e la necessità ai fini di una corretta applicazione che i controlli e le verifiche mensili siano efficaci, le parti convengono quanto segue:

- individuare e mettere a disposizione la documentazione necessaria per stabilimento;
- effettuare chiarimenti e facilitare la conoscenza degli strumenti individuali e delle metodologie di controllo e gestione;
- trasferire i risultati delle verifiche mensili ai lavoratori nell'ambito di ogni singolo reparto.

### 4 - CLAUSOLA ESPLICITA DI SALVAGUARDIA

Lo scenario economico di riferimento e la complessità ed indeterminatezza della situazione che ormai strutturalmente, da più anni, coinvolge l'edilizia e conseguentemente il settore ceramico determina la necessità di neutralizzare l'impatto che situazioni di scenario esterno determinano sull'andamento degli indici e quindi, potenzialmente, sulle erogazioni della componente variabile del salario ai lavoratori.

Pertanto le parti concordano che, nel caso di situazioni di utilizzo parziale degli impianti per un periodo di almeno 30 giorni di calendario nel corso del periodo di osservazione, l'erogazione del salario variabile verrà mantenuta al livello del periodo precedente. A tal fine non vengono considerati i periodi fisiologici di fermata produttiva per la chiusura estiva (3 settimane) e natalizia (2 settimane).

Le parti inoltre si danno atto che, ferma restando la validità sopra esplicitata dei parametri individuati, dovranno essere analizzati periodicamente gli andamenti degli stessi a fronte di modifiche significative, anche al fine di verificare l'opportunità di una eventuale conferma, in futuro, dei parametri stessi o procedere all'identificazione di altri (in alternativa o ad integrazione di quelli attuali) che consentano di fotografare meglio, alla luce delle modifiche dello scenario di riferimento in atto, le componenti che concorrono a migliorare efficienza e produttività aziendale.

Per modificazioni significative si intendono:

- eventi non programmati che modificano anche temporaneamente gli obiettivi o programmi fissati.
- Modificazioni tecnologiche/impiantistiche di programmazione produttiva tali da alterare i dati storici di riferimento.
- Condizioni che comportino una modifica sostanziale o l'abbandono di un obiettivo o di un programma definito.


- La sopravvenuta impossibilità al raggiungimento degli obiettivi legata a variazioni della tipologia produttiva.

L'analisi periodica e l'eventuale riesame dei parametri sono basati sulle specifiche situazioni di ogni stabilimento, in un confronto fra la competente RSU e la Direzione.

Su base annua inoltre i livelli raggiunti dal Premio di Partecipazione nei vari stabilimenti vengono esaminati durante l'incontro plenario fra la Direzione, le RSU e le OOSS previsto dal presente contratto nella parte comune, sezione delle Relazioni Industriali.

Il premio ha validità dall'1/1/2013 fino al 31/12/2014.

Sassuolo Li 29 Gennaio 2013

Letto approvato e sottoscritto 

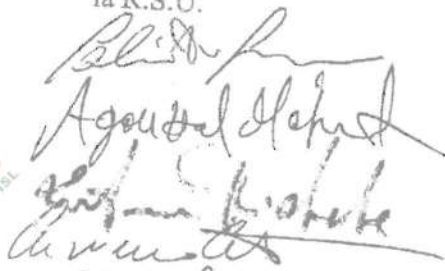
p. la Direzione Aziendale.



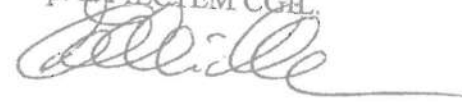
p. Confindustria Ceramica.



la R.S.U.



p. la FILCTEM CGH.



p. la FEMCA CISL.



p. al ULCEM UIL

CONTRATTO AZIENDALE MARCA CORONA 2012 - 2014 ALLEGATO 1

SCALA RESE DI PRIMA SCELTA

2010/1/2014 18:09

**DATI PAVIMENTO**

Resa 1a scelta *	importo erogato a liv D	Valore step
> di 97,50%	€ 116,50	3,00 €
> di 97,00%	€ 113,50	3,00 €
> di 96,50%	€ 110,50	2,00 €
> di 96,00%	€ 108,50	2,00 €
> di 95,00%	€ 106,50	1,00 €
> di 94,50%	€ 105,50	2,00 €
> di 94,00%	€ 103,50	2,00 €
> di 93,50%	€ 101,50	3,00 €
> di 93,00%	€ 98,50	3,00 €
> di 92,50%	€ 95,50	3,00 €
> di 92,00%	€ 92,50	

**DATI DI RIFERIMENTO PER L'ANNO 2014**

**DATI PAVIMENTO**

Resa 1a scelta *	importo erogato a liv D	Valore step
> di 97,50%	€ 122,50	3,00 €
> di 97,00%	€ 119,50	3,00 €
> di 96,50%	€ 116,50	2,00 €
> di 96,00%	€ 114,50	2,00 €
> di 95,00%	€ 112,50	1,00 €
> di 94,50%	€ 111,50	2,00 €
> di 94,00%	€ 109,50	2,00 €
> di 93,50%	€ 107,50	3,00 €
> di 93,00%	€ 104,50	3,00 €
> di 92,50%	€ 101,50	3,00 €
> di 92,00%	€ 98,50	

N.B.

L'importo dell'erogazione è dato dal valore raggiunto sulla scala di resa di 1° scelta versata a magazzino della tecnologia considerata, pesato in % in base ai volumi produttivi raggiunti rispetto alla produzione totale  
 \* I valori dei parametri sopra evidenziati sono al netto della % eccedente l'1,5% di scarto colto

Il valore di riferimento individua la fascia di risultato ottenuta sugli ultimi 2 anni di attività (Gennaio 2011 - Dicembre 2012)

**DATI RIVESTIMENTO**

Resa 1a scelta *	Nuovo importo	Valore step
> di 98,50%	€ 116,50	3,00 €
> di 98,00%	€ 113,50	3,00 €
> di 97,50%	€ 110,50	2,00 €
> di 97,00%	€ 108,50	2,00 €
> di 96,00%	€ 106,50	1,00 €
> di 95,50%	€ 105,50	2,00 €
> di 95,00%	€ 103,50	2,00 €
> di 94,50%	€ 101,50	3,00 €
> di 94,00%	€ 98,50	3,00 €
> di 93,50%	€ 95,50	3,00 €
> di 93,00%	€ 92,50	

**DATI RIVESTIMENTO**

Resa 1a scelta *	Nuovo importo	Valore step
> di 98,50%	€ 122,50	3,00 €
> di 98,00%	€ 119,50	3,00 €
> di 97,50%	€ 116,50	2,00 €
> di 97,00%	€ 114,50	2,00 €
> di 96,00%	€ 112,50	1,00 €
> di 95,50%	€ 111,50	2,00 €
> di 95,00%	€ 109,50	2,00 €
> di 94,50%	€ 107,50	3,00 €
> di 94,00%	€ 104,50	3,00 €
> di 93,50%	€ 101,50	3,00 €
> di 93,00%	€ 98,50	

CONTRATTO AZIENDALE MARCA CORONA 2012 - 2014 ALLEGATO 2

29/01/2013 19:09

DATI DI RIFERIMENTO DA GENNAIO 2013 A DICEMBRE 2013

SCALA EFFICIENZA FORNI

%	Nuovo importo	Valore step
> di 98,00%	€ 78,00	2,00 €
> di 97,50%	€ 76,00	2,00 €
> di 97,00%	€ 74,00	1,00 €
> di 96,50%	€ 73,00	1,00 €
> di 96,00%	€ 72,00	1,00 €
> di 95,00%	€ 71,00	valore di riferimento
> di 94,50%	€ 70,00	1,00 €
> di 94,00%	€ 69,00	1,00 €
> di 93,50%	€ 68,00	1,00 €
> di 93,00%	€ 67,00	2,00 €
> di 92,50%	€ 65,00	2,00 €
tra 90 % e 92,00%	€ 63,00	

SCALA SCARTO COTTO

DA gennaio 2013	minore di	Valore step
	1,50%	€ 8,00
	1,25%	€ 10,00
	1,00%	€ 12,00

DATI DI RIFERIMENTO DA GENNAIO 2014 A DICEMBRE 2014

SCALA EFFICIENZA FORNI

%	Nuovo importo	Valore step
> di 98,00%	€ 82,00	2,00 €
> di 97,50%	€ 80,00	2,00 €
> di 97,00%	€ 78,00	1,00 €
> di 96,50%	€ 77,00	1,00 €
> di 96,00%	€ 76,00	1,00 €
> di 95,00%	€ 75,00	valore di riferimento
> di 94,50%	€ 74,00	1,00 €
> di 94,00%	€ 73,00	1,00 €
> di 93,50%	€ 72,00	1,00 €
> di 93,00%	€ 71,00	2,00 €
> di 92,50%	€ 69,00	2,00 €
tra 90 % e 92,00%	€ 67,00	

DA GENNAIO 2014

minore di	Valore step
1,50%	€ 8,00
1,25%	€ 11,00
1,00%	€ 14,00

DEFINIZIONE

Il parametro "percentuale di scarto cotto" viene definito come rapporto tra il peso dei metri quadri conferiti in quanto scarto nel periodo di riferimento, indipendentemente dal fatto che lo scarto si sia generato in produzione o in fasi successive (stoccaggio e spedizioni) ed il peso dei metri quadri versati a magazzino più di quelli scartati nello stesso periodo di riferimento

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right and several smaller ones below.

CONTRATTO AZIENDALE MARCA CORONA 2012 - 2014 ALLEGATO 3

SCALA DI RIPARAMETRAZIONE

ESEMPIO - SALARIO VARIABILE PERIODO GENNAIO 2013 - DICEMBRE 1013

Livelli di Inquadramento	Scala di riparametrazione	Sal. Variabile Genn. - Dic. 13
A	150	211,31
B	146	205,67
C	138	194,40
D	126	177,50
E	114	160,60
F	100	140,87

Livelli di Inquadramento	importi precedenti in Euro	NUOVI IMPORTI IN EURO
A	175,60	211,31
B1	170,91	205,67
B2	170,91	205,67
C1	161,55	194,40
C2	161,55	194,40
C3	161,55	194,40
D1	147,50	177,50
D2	147,50	177,50
D3	147,50	177,50
E1	133,45	160,60
E2	133,45	160,60
F	117,06	140,87

Differenziale erogazioni
35,71
34,76
34,76
32,86
32,86
32,86
30,00
30,00
30,00
27,14
27,14
23,81

*[Handwritten signatures and notes]*



## INDENNITA'

Indennità	Unità di valorizzazione	Marca Corona € lordi
Turno - notturno - ciclo continuo	turno notturno	10,32
Turno - notturno - semicontinuo	turno notturno	19,03
Turno - notturno - 6x6	turno notturno	9,25
Turno - notturno - triplo turno	turno notturno	-
Turno - notturno - domenica festiva c/c	turno notturno	-
Turno - domenica festiva c/c	turno domenica	-
Turno - semicontinuo	turno	-
Turno - smaltatori	turno	-
Presenza - pressisti ciclo continuo	turno	-
Presenza - pressisti	mese	-
Presenza - smaltatori ciclo continuo	mese	-
Presenza - squadroni ciclo continuo	mese	-
Presenza - macchinisti	mese	-
Posto lavoro - smaltatori	turno	1,03
Posto lavoro - retiniste	turno	1,03
Posto lavoro - fuochisti	turno	-
Posto lavoro - carrellisti	turno	1,00
Posto lavoro - add. Atomizzatore	mese	-
Posto lavoro - add. Mac. Smalti	mese	-
Posto lavoro - capoturno smalteria	mese	-
Posto lavoro - capoturno scelta	mese	-
Posto lavoro - macchinista	mese	-
Mansione ciclo continuo	mese	142,03
Domenica - turnisti	domenica	-
Domenica - manutentori presse	domenica	-
Domenica - fuochisti	domenica	-
Domenica - carrellisti	domenica	-
Ora lavorata	ora	-

\* SALVO ERRORI E OMISSIONI

